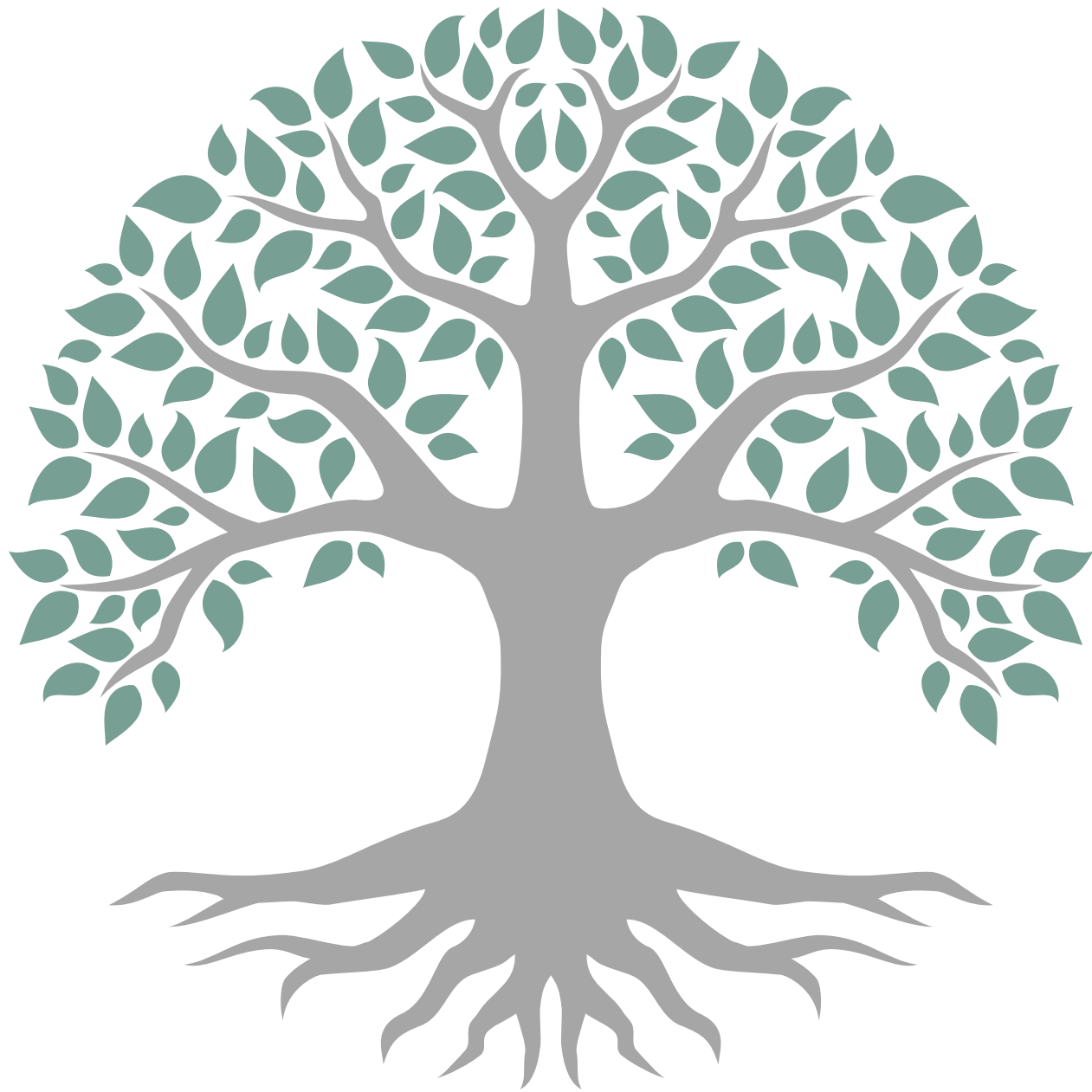


# B O O M P R O F I E L



Unearthed Ways

# B O O M P R O F I E L



De natuur barst van de wijsheden en metaforen die ons kunnen helpen ons gedrag en leiderschap bewust te maken. Met het invullen van jouw boom profiel onderzoek je verschillende lagen van jouw leiderschap.

Want net als in de natuur is leiderschap cyclisch. Er zijn momenten om te bloeien, maar ook om te snoeien. Momenten van oogsten én van wortelen.

**Je kunt dit profiel alleen invullen — of met je team gebruiken als startpunt voor een verdiepend gesprek.**

## **Deze oefening helpt je:**

- Stilstaan bij jouw leiderschap
- Helder krijgen wat jij wil laten groeien
- Bewust verbinden met jezelf en je team

NOG KRACHTIGER WORDT HET ALS JE DIT DOET IN DE NATUUR.  
ZOEK EEN BOOM OP DIE JOU AANSPREEKT.

## **Waarom dit werkt:**

In mijn leiderschapsprogramma's werk ik met natuurlijke ritmes en systemische principes.

Deelnemers ontdekken hoe ze stevig kunnen staan, zonder zichzelf te verliezen.

Dat begint bij zelfinzicht. want:

"High speed leadership needs deep roots."

Laat deze oefening een eerste stap zijn:  
**Terug naar je ROOTS, vooruit naar impact.**

OBSERVEER.

LUISTER.

REFLECTEER.



Unearthed Ways

# B O O M P R O F I E L

## CROWN

1. Wat straalt mijn aanwezigheid uit — ook zonder woorden?
2. Welk deel van mijn leiderschap is zorgvuldig vormgegeven... en wat is intuïtief gegroeid?
3. Wat wil ik dat anderen voelen als ze onder mijn 'kroon' staan?

## TRUNK

1. Wat houdt mij overeind als systemen of mensen wankelen??
2. Waar ben ik niet (meer) toe bereid om in te leveren als leider?
3. Wat vraagt mijn stam op dit moment aan versteviging of herijking?

## FALLING LEAVES

1. Wat dient mij eigenlijk niet meer, maar houd ik vast uit gewoonte of angst?
2. Wat in mijn team of werkcultuur wil eigenlijk sterven, zodat iets nieuws kan ontstaan?
3. Als ik eerlijk ben: welk deel van mijn leiderschap is (te)veel gebaseerd op controle?

## ROOTS

1. Waar krijg ik energie van?
2. In welke rol(len) voel ik mij écht thuis en geaard?
3. Als mijn wortels zichtbaar waren voor mijn team – wat zouden ze dan laten zien?

## SEEDS

1. Wat is mijn gift aan dit team, deze tijd, deze organisatie?
2. Wat wil ik écht dat mensen meenemen uit samenwerking met mij?
3. Als ik zou stoppen met leidinggeven: wat hoop ik dat blijft hangen?

*"BECAUSE HIGH SPEED LEADERSHIP NEEDS DEEP ROOTS."*



# REFLECTIE

## ROOTS

1. Waar krijg ik energie van?

---

---

2. In welke rol(len) voel ik mij écht thuis en geaard?

---

---

3. Als mijn wortels zichtbaar waren voor mijn team – wat zouden ze dan laten zien?

---

---

## TRUNK

1. Wat houdt mij overeind als systemen of mensen wankelen?

---

---

2. Waar ben ik niet (meer) toe bereid om in te leveren als leider?

---

---

3. Wat vraagt mijn stam op dit moment aan versteviging of herijking?

---

---

## CROWN

1. Wat straalt mijn aanwezigheid uit – ook zonder woorden?

---

---

2. Welk deel van mijn leiderschap is zorgvuldig vormgegeven... en wat is intuïtief gegroeid?

---

---



# REFLECTIE

3. Wat wil ik dat anderen voelen als ze onder mijn 'kroon' staan?

---

---

## FALLING LEAVES

1. Wat dient mij eigenlijk niet meer, maar houd ik vast uit gewoonte of angst?

---

---

2. Wat in mijn team of werkcultuur wil eigenlijk sterven, zodat iets nieuws kan ontstaan?

---

---

3. Als ik eerlijk ben: welk deel van mijn leiderschap is (te)veel gebaseerd op controle?

---

---

## SEEDS

1. Wat is mijn gift aan dit team, deze tijd, deze organisatie?

---

---

2. Wat wil ik écht dat mensen meenemen uit samenwerking met mij?

---

---

3. Als ik zou stoppen met leidinggeven: wat hoop ik dat blijft hangen?

---

---

Contact

[info@unearthedways.com](mailto:info@unearthedways.com)  
[www.unearthedways.com](http://www.unearthedways.com)

06 - 42 51 41 97

[Kennismakingsgesprek](#)  
[LinkedIn](#)



Unearthed Ways